

2021年3月30日

株式会社 大阪ソーダ

次世代育成支援行動計画の策定について

2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間の次世代育成支援行動計画を下記の通り公表いたします。

次世代育成支援行動計画

I. 計画期間：2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

II. 内容

目標1. 所定外労働時間の削減および年次有給休暇の取得促進

- 〈対策〉1. 2021年4月～ フレックスタイムなどの活用による労働時間削減  
2. 2021年4月～ 労働時間管理の徹底による長時間労働の削減  
3. 2021年4月～ 連続休暇取得の推進および使いやすい制度の検討

目標2. 次世代を担う若者の就業体験のためのインターンシップの受け入れ

- 〈対策〉1. 2022年4月～ 受入れ体制の整備  
2. 2022年4月～ 受入れの実施

目標3. 育児関連制度の利用促進とフォロー

- 〈対策〉1. 2021年4月～ 育児関連制度利用促進  
2021年4月～ 制度利用者へのフォロー

以上