

2018年4月1日

株式会社 大阪ソーダ

次世代育成支援行動計画の策定について

2018年4月1日から2021年3月31日までの3年間の次世代育成支援行動計画を下記の通り公表いたします。

次世代育成支援行動計画

I. 計画期間：2018年4月1日から2021年3月31日までの3年間

II. 内容

目標1. 所定外労働時間の削減および年次有給休暇の取得促進

〈対策〉1. 2018年4月～ 労働時間の適正な把握方法の検討

2. 2018年4月～ 労働時間管理の徹底による長時間労働の削減

3. 2018年4月～ 連続休暇取得の推進および使いやすい制度の検討

目標2. 次世代を担う若者の就業体験のためのインターンシップの受け入れ

〈対策〉1. 2018年4月～ 受入先の拡大

2. 2019年4月～ 受入に関する制度改善

目標3. 育児関連制度の充実と利用促進

〈対策〉1. 2018年4月～ 育児関連制度拡充の検討

2018年4月～ 各種制度の利用促進の検討

以 上